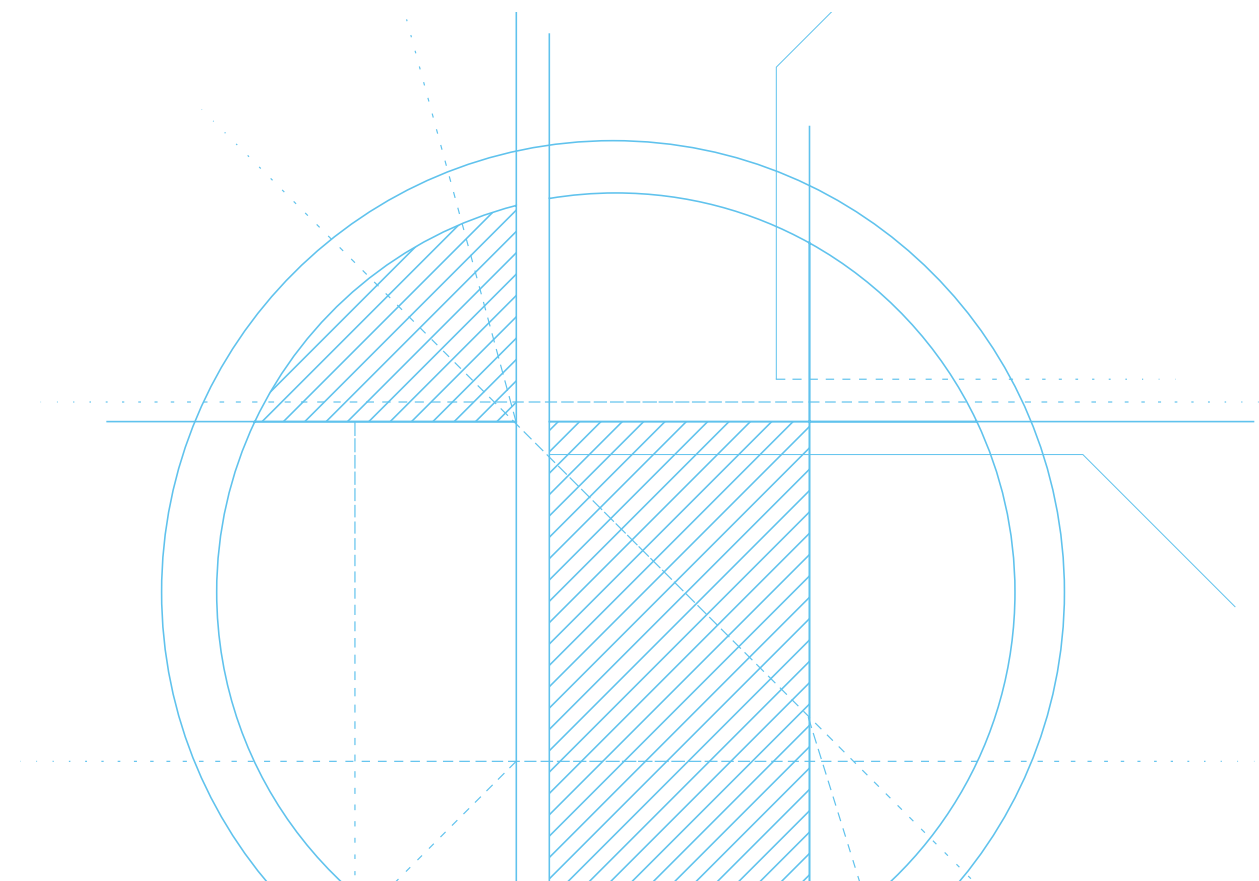




Il vostro punto di riferimento



CODICE ETICO

Introduzione

La storia di FAST Automation srl si basa su valori di trasparenza, fiducia, uguaglianza e rispetto. Tali valori si riflettono nei forti principi etici che sostengono tutte le nostre attività.

I nostri organi direttivi si impegnano quotidianamente a garantire e incoraggiare un comportamento e un'etica aziendale che soddisfino rigorosi standard di integrità, non tollerando i comportamenti contrari a queste regole.

FAST Automation promuove il rispetto dei diritti fondamentali e umani, della diversità, l'uguaglianza di genere, la responsabilità sociale, la lotta alla corruzione e la protezione dei dati personali.

Questi principi devono altresì essere rispettati da tutti i nostri collaboratori interni ed esterni.

Il presente Codice Etico è vincolante per tutti i dipendenti e le parti interessate: spetta a ciascuno di loro prenderne atto e rispettarlo. Tutti i dipendenti sono tenuti a comportarsi in modo responsabile durante il loro orario di lavoro sia nei confronti degli altri dipendenti, che dei clienti, dei fornitori e di qualsiasi altra persona esterna all'azienda e ad essa legata da un rapporto professionale.

In caso di violazione del Codice Etico, possono essere applicate sanzioni disciplinari.

Il Codice Etico viene distribuito ad ogni nuovo dipendente assunto e può essere consultato in qualsiasi momento sull'intranet aziendale.

Per qualsiasi domanda su questi argomenti, è possibile contattare la Direzione.

Responsabilità di ogni collaboratore

Tutti, qualunque sia la propria posizione all'interno dell'azienda, sono tenuti, attraverso il loro comportamento responsabile e positivo, a contribuire al mantenimento di un ambiente professionale equo e rispettoso, sia nei confronti degli altri dipendenti sia nei confronti di clienti, fornitori e qualsiasi altra persona esterna legata da un rapporto professionale.

Tutti sono altresì tenuti ad aiutare i propri colleghi a rispettare il presente Codice Etico.

Responsabilità della Direzione e dei Soci

Adottando un comportamento manageriale conforme a detti principi, i Soci e la Direzione contribuiscono direttamente a far rispettare tali regole, a prevenire comportamenti che non sarebbero accettabili e ad intervenire quali mediatori in situazioni che sarebbero conflittuali. Tutti i Soci sono quindi tenuti a comportarsi in modo esemplare e responsabile, incoraggiando la condivisione. L'inosservanza del presente Codice Etico, che può comportare significative perdite finanziarie e notevoli danni alla reputazione dell'azienda, può esporre l'autore a sanzioni disciplinari.

Riservatezza e protezione dei dati

FAST Automation si impegna a rispettare la privacy e le informazioni riservate di tutti i dipendenti, dei clienti e di tutti i partner commerciali e di proteggere dati e proprietà intellettuale da usi impropri.

Impegni in materia di salute e sicurezza

FAST Automation si impegna ad applicare quotidianamente un'etica consolidata in materia di salute, sicurezza e benessere dei propri dipendenti, nonché a vigilare responsabilmente nei confronti dei terzi.

Lotta contro la discriminazione e le molestie

Fast considera tutti i propri dipendenti e collaboratori la risorsa principale per il raggiungimento dei propri obiettivi e del proprio successo.

Crede fermamente che sia indispensabile creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e ricco di stimoli, che consenta ad ognuno di poter crescere.

Appare dunque essenziale il rispetto di tutti i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU, nelle Convenzioni e Raccomandazioni Internazionali del Lavoro emanate dall'ILO (International Labour Organization) e nella Carta della Terra redatta dall'Earth Council; per garantire il rispetto della dignità di ogni singola persona, parità di trattamento e l'esclusione di qualsiasi forma di discriminazione.

Il dialogo tra le persone deve essere aperto e libero, non soggetto a preconcetti legati al sesso, lingua, religione o qualsiasi altra condizione personale o sociale, comunicando opinioni e obiezioni in modo professionale e rispettoso dell'interlocutore. Il contributo di tutti viene incoraggiato mediante un ascolto, coinvolgimento e lavoro di squadra costanti.

Ogni forma di molestia, espressa in forma fisica, verbale o non verbale è severamente vietata e condannata.

Impegni in materia di formazione

Fast da sempre dedica massima attenzione alla formazione delle persone.

Investire sulla continua formazione ci consente non solo di garantire elevati livelli di qualità dei servizi ai nostri clienti, ma anche di favorire la crescita professionale e personale delle nostre risorse umane.

Sproniamo i nostri dipendenti e collaboratori a considerare la formazione come uno strumento di arricchimento, ci impegniamo a dedicare tempo e cura all'identificazione di piani e corsi adeguati alle mansioni e attitudini di ciascuno. Desideriamo infatti che ognuno si senta realizzato non solo professionalmente ma anche socialmente.

Periodicamente la direzione esegue un'accurata analisi dell'idoneità dei programmi seguiti ad assicurare l'acquisizione e lo sviluppo di nuove competenze.

Il nostro impegno nella formazione si traduce anche in una promozione e diffusione del presente Codice Etico e di tutti i valori in esso contenuti.

Prevenzione alla corruzione

Osserviamo la normativa applicabile e le disposizioni in materia di lotta alla corruzione. I nostri rapporti con clienti e fornitori sono tenuti con il massimo rigore e nel mero interesse dell'azienda, escludendo qualsiasi interesse personale.

Ci impegniamo a segnalare qualsiasi indizio di condotta corrotta.

Condizioni di lavoro

FAST Automation garantisce un ambiente di lavoro sano e sicuro unitamente al rispetto della retribuzione e delle ore lavorative in accordo alle leggi in vigore.